



Коллектив колёсного участка РЭМЦ поздравляет освобождённого бригадира ж/д транспорта Ольгу Хлыстову с юбилеем. Читайте на стр. 4

Лучше других

с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 9 по 15 сентября:
— начальник смены А.Н. Малетин, горный мастер участка №1 А.А. Аликин, г/м 2-го экскаваторного участка Д.В. Круглов, буровой мастер И.Ю. Бакшеев, наладчик горного электрооборудования А.С. Парфиненко, машинист-инструктор В.Х. Хисамудинов;
— экипаж экскаватора ЭКГ № 97: машинист экскаватора В.Ю. Мочалов — бригадир, А.А. Алексеев, А.В. Черных, Д.В. Буренин, помощники машиниста экскаватора В.С. Мавков, Н.А. Юдин, М.В. Братков, И.В. Садохин;
— экипаж экскаватора ЭКГ № 39: машинист экскаватора А.Г. Костюков — бригадир, А.Н.Юдин, А.Л. Пунтусов, Д.П. Черкасов, помощники машиниста экскаватора: М.В. Веремейчик, С.В. Лоншаков, Ю.К. Чумаков, Е.Д. Титов;
— экипаж экскаватора ЭКГ № 76: машинист экскаватора Ю.Ю. Кобзарь — бригадир, В.А. Шевелёв, В.Н. Шубенко, И.И. Брык, помощники машиниста экскаватора А.С. Пустовалов, С.В. Казанцев, А.А. Радченко, И.А. Нарбут;
— экипаж бурового станка СБШ № 88: машинист бурового станка: А.А. Курило, М.С. Свистун, О.Л. Бондарь, Д.В. Садохин, Д.В. Тимаков, С.А. Сайбель, Д.Н. Хабардин, И.И. Сычёв.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями с 9 по 15 сентября 2019 года справились:
КАРЬЕР: — экипаж экскаватора Komatsu PC4000 № 95: машинист экскаватора Ю.А. Голомолзин — бригадир, машинист экскаватора Е.В. Кожушко, С.В. Филимонов, Е.В. Рутковский, помощники машиниста экскаватора Ш.М. Залибеков, Д.А. Марченяк, И.И. Каноков, Я.С. Тараненко.
— экипаж бурового станка СБШ-250 МНА 32 № 89: машинист бурового станка Н.С. Титов — бригадир, машинисты б/с В.В. Прудняков, Р.В. Кузьмин, В.Г. Сахип, машинисты б/с Е.В. Смирнов, Н.А. Зарубин, Р.М. Шаймулин, С.А. Константинов.
АТУ: — экипаж а/с БелАЗ-75131 № 64, в составе: водители А.В. Перетолчин — бригадир, М.А. Кунгурцев, С.П. Богданов, В.Н. Довженко;
— экипаж а/с БелАЗ-75581 № 58, в составе: водители В.Г. Маргиев — бригадир, Ю.В. Ткачук, О.К. Михайленко, А.С. Иванюк.
ОТГРУЗКА РУДЫ: план — 315 т. тонн, факт — 334,2 т. тонн.
Хорошо с работой справились специалисты участка железнодорожного транспорта под руководством начальника УЖТ Е.С. Корольковой.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 9 по 15 сентября стали:
— технологическая смена участка дробления №3 мастера Э.Г. Васильева приняла руды 31 969 тонн (104,5%);
— технологическая смена участка обогащения №3 мастера А.А. Палецких произвела концентрата 13 710 тонн (109,2%);
— технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №3 мастера А.В. Панфилова отгрузила 13 104 тонн концентрата (107,8%);
— технологическая смена участка хвостового хозяйства №3 мастера К.Г.Заводчикова.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 9 по 15 сентября:
— лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ № 88, в составе: водители А.П. Мамонтов, В.Е. Дубинин, Ю.А. Горячев, А.Е. Алексеев, вывозка составила 32,11 тысячи тонн;
— лучший механик в карьере: А.Б. Лыткин, вывозка составила 82,1 тысячи тонн.

УПРАВЛЕНИЕ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 9 по 15 сентября с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А № 04. Объём вывозки горной массы составил 40,2 тысячи тонн. Старший машинист: О.В. Петров, машинисты тягового агрегата В.В. Антипин, Д.Ю. Кувшинчиков, С.Г. Попов, помощники машиниста тягового агрегата М.В. Мокин, К.Н. Павловский, К.А. Кириленко, А.В. Е.В. Рабинович.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями справились коллектив колёсного участка и лаборатории неразрушающего контроля: начальник колёсного участка В.А. Ксенофонтов, и.о. начальника лаборатории А.А. Огородникова, бригадир предпринятий ж/д транспорта О.М.Хлыстова, дефектоскопист по УЗ и магнитному контролю О.А. Глушко, слесарь по ремонту подвижного состава С.В. Спиридонов.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунровский ГОК»

Реализация программы целевого финансирования по восстановлению оборудования ПАО «Коршунровский ГОК» на 10.09.2019 года:



ВСЕГО: в августе по целевой программе профинансировано 85 млн 403 тыс рублей

Резерв прочности на зимние месяцы

В АВГУСТЕ ПО ПРОГРАММЕ ЦЕЛЕВЫХ ВЛОЖЕНИЙ В ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ ПРИОБРЕЛИ СТАЛЬНЫЕ ТРУБЫ ДИАМЕТРОМ 820 ММ

Хвостохранилище — один из самых серьёзных объектов промышленной инфраструктуры Коршунского ГОКа, обеспечивающий складирование отходов обогащения. Этому гидротехническому сооружению присвоен 1-й класс опасности и эксплуатация его под строгим контролем Ростехнадзора.



Мастер по ремонту пульповодов участка хвостового хозяйства Герман Сипкин (слева) и специалисты участка спецработ СМУ Денис Павловский, Иван Душечкин, Николай Борщевский и Кирилл Бровка

Страгическая задача — снабжение обогатительной фабрики оборотной водой, которая после отстаивания через систему водосбросных колодцев и коллекторов вновь возвращается в технологический цикл. На транспортировке отходов производства применяется напорно-самотёчная система, представленная сетью пульповодов. Согласно проекта, водосбросная площадь хвостохранилища составляет 3000 гектаров, длина пульповодов сегодня около 32 км, при этом 15 из них — напорные. К ним отношение особое — давление на разных участках достигает 14 атмосфер. Поэтому традиционно на строительстве и ремонтах пульповодов используют стальные трубы с высокой стойкостью против истирания. В нашем случае это трубы диаметром 820-миллиметров. Так что наличие в нужном количестве 820-й трубы — неотъемлемая составляющая надёжности работы всего технологического процесса обогатительной фабрики, связанного с водной средой.

Контроль за исправностью всей системы — поле деятельности коллектива участка хвостового хозяйства под руководством Олега Князева. Высота дамбы хвостохранилища составляет 125 м, длина — почти 4 км. Четыре раза в год проводятся маркшейдерские замеры с тем, чтобы контролировать любую возможную подвижку этого гидротехнического сооружения. Так что складирование хвостов — процесс, строго контролируемый службой натуральных наблюдений под началом маркшейдера Павла Концевого и гидрогеолога Надежды Тетериной. За эксплу-

атацию, экологическое воздействие и непосредственно процесс по перекачке отходов фабрики несёт ответственность старший мастер участка Александр Набиуллин. Особо сложным периодом для участка хвостового хозяйства является зима. Вода присутствует практически во всех объектах, а в хвостохранилище после замерзания толщина льда составляет более метра и необходимо, чтобы вода в нём сохранилась. Это очень важный производственный момент, так как фабрика на 66% снабжается оборотной водой из хвостохранилища, и только на 34% — из гидроузла Илимского водовода и реки Коршуниха. Таким образом, из трёх поверхностных водотоков оборотной воды водохранилище — наиважнейший объект. На исключение любых сбоев в его работе нацелена деятельность ещё двух специалистов: мастера по ремонту производственного оборудования Олега Петухова и масте-

ра по ремонту пульповодов Германа Сипкина. Оба в своё время прошли перекачку фабрики, поскольку перешли на участок хвостового хозяйства из других структур фабрики. Сегодня Олег Князев и его правая рука, старший мастер Александр Набиуллин оценивают их как надёжных специалистов, хорошо знающих сложное хозяйство участка.

С мая по октябрь участок хвостового хозяйства готовится к работе в долгие зимние месяцы. Для выполнения этих задач наличие 820-миллиметровой трубы приобретает едва ли не основное значение. Подрядчиком на переукладке и ремонте пульповодов комбинат задействует специалистов СМУ. Вот и сегодня здесь находится бригада участка спецработ под руководством Алексея Пиотровского, которой предстоит в установленные сроки обновить довольно большой участок пульповодов. Люди хорошо знают свои задачи, материалами и техникой



Трудоёмкая переукладка пульповодов хвостового хозяйства возможна только при наличии спецтехники

их обеспечивают. А созданный сегодня резерв прочности пульповодов позволит обогатительной фабрике работать в нормальном режиме в зимнее время.

Лариса ДОЛотова

общие показатели производства

с 9 по 15 сентября



промежуточные итоги работы комбината

с 9 по 15 сентября



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нелояльности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55.

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршунковский ГОК» учреждены:

■ **«ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршунковский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ **«ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ **«ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»** — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ **«ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype»** — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ **«ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК»** — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ **«ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК»** — городской телефон 3-55-55;

■ **«ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК»** — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru.

**ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА!
АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!**

Желаєте сесть за парту?

ПО ЗАЯВКЕ КОРШУНОВСКОГО ГОКА ТРИ РАБОТНИКА КОМБИНАТА УЖЕ ПОЛУЧИЛИ ДИПЛОМЫ ПО ПРОГРАММЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ЛЮДЕЙ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



Руководитель ЦЗН Нижнеилимского района Ирина Карнакова (слева) вручает дипломы ООО «Национальная академия современных технологий» г. Москва обучающимся по направлению «Оценка движимого и недвижимого имущества» работникам Коршунковского ГОКа Елене Беньямин и Алле Вагаповой

О том, что в Иркутской области стартовала региональная программа «Старшее поколение», в рамках которой люди, кому до пенсии осталось не более 5 лет, могут получить новую специальность за счёт государства через Центры занятости населения, сообщалось во всех региональных СМИ.

В Иркутской области у людей предпенсионного возраста появилась возможность пройти бесплатное обучение и затем трудоустроиться по полученной специальности. Об этом весной рассказала на прошедшем в правительстве региона брифинге министр труда и занятости Иркутской области Наталья Воронцова. По её словам, в связи с изменением федерального законодательства для людей предпенсионного возраста предусмотрен ряд гарантий. В первую очередь, это возможность обучения, причём сесть за парту может как работающий человек, так и нет. Для безработных граждан даже предусмотрена стипендия — в период учёбы они будут получать 14,6 тысяч рублей в месяц.

По словам министра, перечень профессий очень обширен, он составлялся исходя из рейтинга самых востребованных специальностей на рынке труда, а также с учётом пожеланий самих предпенсионеров. Обучение займёт не более трёх месяцев и будет проходить в ВУЗах и ССУЗах Приангарья. Государство готово заплатить учебным заведениям за профессиональную подготовку и переподготовку каждого

возрастного студента не более 68 тысяч рублей. В перечень приоритетных профессий вошли такие специальности, как: бухгалтер, водитель автомобиля, специалист по кадрам, кладовщик. Период обучения — до трёх месяцев.

Такая программа впервые реализуется как в регионе, так и в стране в целом, — подчёркивает Наталья Воронцова. — Ежегодно мы планируем обучать 845 человек. Безработным гражданам, прошедшим переподготовку, центр занятости в последствии обязательно поможет с трудоустройством. Для работающих же повышение квалификации станет гарантией продолжения трудовой деятельности. Для тех, кто не в силах найти работу и пока не может выйти на заслуженный отдых, предусмотрели повышенное пособие по безработице — его размер составит от 1800 до 14600 рублей. Предпенсионером считается тот, кому до выхода на пенсию осталось 5 лет или меньше. Во всех центрах занятости Иркутской области сейчас открыты консультационные пункты, где можно получить полную информацию об условиях обучения, размере пособий и стипендий для людей предпенсионного возраста.

А КАК У НАС?

Программа «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в Иркутской области» стартовала в 2019 году в рамках федерального национального проекта «Демография» и будет действовать до 2024 года. Ежегодно на её реализацию выделяется 64,4 млн рублей. Из этой суммы только 3,2 млн рублей — из областного бюджета, а 61,2 млн рублей даёт федеральный бюджет. Как попасть в проект? Для этого существует два способа: самому человеку обратиться в Центр занятости или по заявке работодателя. Мы обратились в Центр занятости населения Нижнеилимского района с вопросом: принимает ли Коршунковский ГОК, как градообразующее предприятие, участие в региональной программе?

Вот что рассказали руководитель Центра занятости населения Нижнеилимского района Ирина Карнакова и начальник отдела активных форм политики занятости Наталья Паулюконе: «Знаменательно, что в день 28-й годовщины образования службы занятости — 19 апреля 2019 года — Коршунковский ГОК подписал с Центром занятости населения договор о взаимодействии в рамках стартовавшей региональной программы. На сегодняшний день, согласно заявке комбината, по программе переподготовки уже обучились три работника ГОКа. Кроме того, семь работников комбината в рамках программы «Старшее поколение» с 10 сентября обучаются в группе водителей транспортных средств категории «В». Рассматриваются и другие заявки, которые поступили в ЦЗН от руководства

Коршунковского ГОКа на обучение сотрудников предпенсионного возраста по нескольким направлениям. В настоящее время списки находятся в работе, подыскиваются учебные заведения и программы. Напомним, что 2019 год — стартовый для новой программы. Мы со своей стороны готовы рассматривать все заявки, которые уже поступили, как и те, которые будут поступать от Коршунковского ГОКа, как работодателя. И мы надеемся, что наше сотрудничество с Коршунковским ГОКом будет по-прежнему взаимовыгодным».

Начальник отдела подбора и развития персонала Департамента по работе с персоналом ПАО «Коршунковский ГОК» Татьяна Егорова добавила подробности к полученной информации по нашим новоявленным ученикам: «Специалист по охране труда Рудногорского рудника Елена Святка была направлена в частное образовательное учреждение «Байкальский центр образования» г. Иркутск и, отлично пройдя дистанционное обучение, получила диплом о профессиональной переподготовке специалиста по программе «Техносферная безопасность». Дистанционно по направлению «Оценка движимого и недвижимого имущества» в ООО «Национальная академия современных технологий» (г. Москва) обучились начальник отдела капитального ремонта и строительства управления ПАО «Коршунковский ГОК» Елена Беньямин и ведущий специалист ОКСа Алла Вагапова. В ближайшие дни дипломы об окончании курсов будут вручены нашим «ученицам».

Лариса ДОЛотова

Мировое партнёрство и успех технологий

ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» В АВГУСТЕ ВЫШЛИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

«Мечел» заключил несколько важных и выгодных международных контрактов на длительный срок, подтвердил статус надёжного поставщика качественной продукции перед крупнейшими госкомпаниями, освоил несколько видов востребованных изделий, а также вновь проявил заботу об окружающей среде.

БОЛЬШЕ КОНТРАКТОВ, БОЛЬШЕ ПАРТНЁРОВ, БОЛЬШЕ УГЛЯ...

В августе «Мечел» заключил несколько важных и выгодных контрактов. В начале месяца один за другим были подписаны два контракта на поставку коксующегося угля. Первый — с Jiangsu Sha Steel Group, крупнейшим частным сталелитейным холдингом Китая. Он будет действовать с сентября 2019 года по август 2020 года. В течение этого года в адрес Jiangsu Sha Steel отгрузят до 720 тыс. тонн премиального коксующегося угля, произведенного АО ХК «Якутуголь». Поставка будет осуществляться преимущественно через входящее в Группу «Мечел» АО «Торговый порт Посьет». Китайская компания также заявила, что при необходимости готова покупать и энергетический уголь с предприятий «Мечела».



Второй контракт на тот же срок — с Baosteel Resources, входящей в China Baowu Steel, крупнейший сталелитейный холдинг КНР. За этот год «Мечел» отгрузит подразделениям Baosteel Resources до 700 тыс. тонн коксующегося угля премиальных марок. Основной объём продукции в рамках контракта будет направляться АО ХК «Якутуголь» — до 40 тыс. тонн ежемесячно.

Как объяснил заместитель генерального директора ПАО «Мечел» Павел Штарк, обоим китайским партнёрам связывают с «Мечелом» давние и добрые отношения, и обе компании знают, как качественна наша продукция. Новые контракты укрепят и эти связи, и позиции «Мечела» в Азиатско-Тихоокеанском регионе.



Ещё один угольный контракт «Мечел» заключил с международной трейдинговой компанией «Стил Монт» (Steel Mont). По этому соглашению до конца 2020 года «Мечел» направит «Стил Монт» до 700 тысяч тонн продукции: до 350 тысяч тонн металлургического кокса, произведённого на Московском коксогазовом заводе, и до 350 тысяч тонн угля РС1 и антрацитов, произведённых на «Южном Кузбассе».



Доставка будет осуществляться морским путём через «Порт Мечел-Темрюк» в Краснодарском крае, а также через российские порты Северного и Балтийского бассейнов.

... БОЛЬШЕ СТАЛИ

Металлурги «Мечела» не отстают в приобретении и удержании ценителей своей продукции.

В августе Белорецкий металлургический комбинат подписал крупный долгосрочный контракт на поставку проволоки с «Торговым домом РЖД» — подразделением ОАО «РЖД», занимающимся снабжением. Новый договор начал действовать со второй половины 2019 года по март 2022 года. В его рамках БМК поставит РЖД более 43 тыс. тонн высокопрочной проволоки для армирования железобетонных шпал. Первая партия проволоки уже ушла по назначению.



«Торговый дом РЖД» — давний партнёр комбината: они сотрудничают уже порядка 10 лет, но договор на такой срок заключил с БМК впервые. Как объяснил генеральный директор АО «БМК» Сергей Фёдоров, «это показатель доверия и подтверждение нашей надёжности».

А ПАО «Уральская кузница» выполняет заказ по изготовлению комплектующих для нефтедобывающего оборудования ПАО «Газпром». Завод изготавливает поковки, из которых в дальнейшем будут произведены погружные головки для глубоководной добычи нефти и газа. Эти детали выполняют роль запорной арматуры при бурении скважин на нефтяном шельфе. Ранее такие комплектующие в Россию поставляли производители США, Великобритании и Китая, освоение данного вида продукции позволит отказаться от закупок за рубежом. Всего завод поставит «Газпрому» 163 комплекта поковок.

Этот заказ стал вызовом для «Уралкуза»: как рассказал главный металлург предприятия Алексей Заев, для его выполнения понадобилось освоить работу с новой маркой стали AISI 8630. Заказ срочный, поэтому заводская лаборатория в кратчайшие сроки провела исследовательскую ра-

боту по подбору режима термической обработки этой марки для получения оптимальных механических свойств. Испытания показали, что подбор прошёл успешно, продукция полностью соответствует требованиям заказчика, первая часть готовых поковок уже отгружена.

... БОЛЬШЕ ТЕХНОЛОГИЙ

А Челябинский металлургический комбинат в этом месяце освоил два новых вида продукции — новый тип швеллера для строительной отрасли и шахтную стойку для укрепления горных выработок.

Швеллер типа 30П (П-образный профиль с параллельными гранями полок) произведен экспериментальной партией. Испытания в производственной лаборатории прошли успешно, и первая партия в 20 тонн уже отправлена заказчику. Профиль 30П используется в производстве строительных металлоконструкций. По сравнению с другими швеллерами такого сортамента он обладает повышенными эксплуатационными свойствами.



Комбинат также приступил к выпуску на рельсобалочном стане шахтной стойки СВП 27 для возведения крепей в туннелях и шахтах. Шахтная стойка используется для укрепления сводов и потолка горных выработок и туннелей. От надёжности этого вида профиля зависят безаварийная работа шахт, а значит жизнь и здоровье шахтеров. Он способен выдерживать большой вес грунта без изменений первоначальной формы.



ЧМК уже выпускает один тип шахтной стойки, но для освоения этого профиля потребовалось разработать и изготовить специальные комплектующие для прокатки. Вообще же ЧМК может производить более двух тысяч тонн данного вида проката ежемесячно. Данная шахтная стойка пригодится как горнякам самой Группы «Мечел», так и другим горнодобывающим компаниям Кузнецкого угольного бассейна и Якутии.



Углеметбанк снижает ставки по ипотеке!

Углеметбанк сообщает о снижении процентных ставок по оформлению ипотечных продуктов. Теперь стало возможным оформить «Семейную ипотеку» при рождении второго и последующего ребёнка от 5,25% годовых! Минимальная ставка на оформление ипотечного кредита на покупку готового жилья составляет 9,6%, рефинансировать действующий ипотечный кредит можно по ставке от 9,5%. Ипотека на честных условиях, без комиссий и навязанных дополнительных услуг на срок до 30 лет. **Обращайтесь в офис Углеметбанка.**

Внимание! Коршунский ГОК РЕАЛИЗУЕТ:

Наименование ТМЦ	Ед.изм.	Кол-во
МЕТИЗЫ		
Гвозди 32, ГОСТ 4039-73	кг	275,247
Гвозди 25 ГОСТ 4028-63	кг	2,617
Шпилька 12x35 ГОСТ 22034-76		
Спец.одежда		
Стекло для маски электросварщика С7 102x52 мм	шт.	70
Комбинезон х/б р 56/5 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/4 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/5 МРС	шт.	1
Комбинезон «Орион»	шт.	36
Костюм суконный с ОП р 52-54 170 МРС	компл.	55
Костюм суконный с ОП р 56-58/170-176 МРС	компл.	12
Костюм суконный с ОП р 56-58/180 МРС	компл.	6
Костюм суконный с ОП р52-54/170-176 МРС	компл.	57
Костюм суконный с ОП р52-54/180-182(6) (75306) МРС	компл.	62
Костюм термозащитный суконный Д21 МРС	компл.	20
Куртка муж. утепленная «Зима» со СВ р 104-108/182-188 МРС	шт.	4
Халат мужской синий 56-58 182/188 МРС	шт.	8
Шляпа сталевара войлочная МРС	шт.	48
Ботинки лыжные б/у		
ПАКЕТЫ		
САНТЕХНИКА		
ТРОЙНИК 100X100	шт.	12
Тройник сантехнический пластиковый 100*50	шт.	3
ТРОЙНИК 25X32	шт.	1
Тройник сантехнический чугунный 50*20	шт.	4
Тройник сантехнический чугунный 50*50	шт.	3
УГОЛОК Д32	шт.	1
ХОМУТ Д100	шт.	11
Стол умывальный	шт.	7
Тройник d25мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	7
Тройник d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Тройник П 89х89 09Г2С ГОСТ 17375-2001	шт.	1
Угол d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Отвод (литье стальное) d200	шт.	21
Отвод стальной М-Ф 2338.002Н	шт.	30
Отвод стальной М-Ф 2338.003Н	шт.	80
Отвод 90 град d150мм чугунный	шт.	15
Муфта 32мм ГОСТ 8954-75 короткая	шт.	5
Труба d300мм асбестоцементная	пог.м	113,62
Труба d400мм асбестоцементная	пог.м	463
Муфта d100мм асбестоцементная		
ЭЛЕКТРОДЫ		
Электроды 4мм «Ц4» ТУ 14-4-831-77	кг	30

Обращаться: управление, каб. 401А или по тел. 96-151.

«КОЛЛЕКТИВ ДАВНО МНЕ РОДНОЙ...»

БРИГАДИР ПРЕДПРИЯТИЙ Ж/Д ТРАНСПОРТА КОЛЁСНОГО УЧАСТКА ОЛЬГА ХЛЫСТОВА ТЕПЛО ОТЗЫВАЕТСЯ О КОЛЛЕГАХ, С КОТОРЫМИ ТРУДИТСЯ ВОТ УЖЕ 15 ЛЕТ

Детство и юность Ольги прошли в Нижнеилимском районе, сначала её семья жила в посёлке Шестаково, затем перебрались в Суворовский. Мама была домохозяйкой, отец всю жизнь работал по строительной части. А вот Ольга Михайловна до трудоустройства 15 лет назад на Коршунский ГОК искала применения своим силам и способностям в разных профессиях.

Сегодня даже странно представить, чтобы вчерашнюю школьницу без специального образования приняли работать на железную дорогу. Однако, так действительно могло быть в 80-е годы... «Я всегда и везде была самоучкой», — говорит сегодня Ольга Михайловна Хлыстова, бригадир предприятий ж/д транспорта колёсного участка РЭМЦ.

Но когда её спросили подробнее, оказалось, что учиться-то как раз ей приходилось постоянно, но без отрыва от производства. Главное, что у девушки была та черта, которую в современных резюме при устройстве на работу принято называть «обучаемостью». Диплома о высшем или средне-специальном образовании не получала, но обучающих курсов, курсов повышения квалификации — этого в её трудовой жизни хватало. Впрочем, и специальности были такими, что без получения новых знаний справиться было невозможно с поставленными профессией задачами. Так, на железной дороге Ольга работала старшим дежурным стрелочного поста

на станции Среднеилимская, предварительно обучившись и сдав экзамены по специальности. Затем, после сокращения должности на железной дороге, пошла работать кассиром-контролёром в сберкассах (так прежде назывался нынешний Сбербанк), филиал которой находился в посёлке Суворовский. И снова училась, сдавала экзамены, чтобы получить допуск к работе с деньгами.

А в 2004 году, когда с семьёй переехали жить в Железногорск, Ольга Михайловна устроилась работать в РЭМЦ машинистом моечных машин. И снова пришлось учиться, через отдел подготовки персонала комбината — сначала на машиниста моечных машин, затем на стропальщика, позднее, при переходе на новую должность — на освобождённого бригадира предприятий ж/д транспорта и метрополитена. Заключается производственная деятельность Ольги Михайловны в ежедневном осмотре колёсных пар думп-каров и полувагонов на предмет отсутствия дефектов, соответствии их геометрических размеров инструкциям и определению вида ремонта колёсных пар. Осмотр колёсных пар проводится в вагоноремонтном депо РЭМЦ. В случае обнаружения неполадок колёсную пару выкатывают из-под вагона и передают в руки специалистов колёсного участка. Здесь её разбирают, проверяют, обтачивают. После ремонта колёсной пары бригадир предприятий ж/д транспорта О.М. Хлыстова производит подкатку исправных колёсных пар под вагоны в



соответствии с их размерами. В личной жизни у Ольги Михайловны, как у большинства женщин, на первом плане — дети и внуки. Надо сказать, старший внук Никита сегодня уже работает на комбинате. Парень пошёл по стопам отца и деда, он — потомственный водитель. На колёсный участок РЭМЦ недавно устроилась дочь Надежда. Инженер связи по образованию, сегодня Надя обучается

той же профессии, которую освоила её мама. 12 сентября Ольга Михайловна Хлыстова отмечала юбилей. Коллеги от души поздравляли эту милую и обаятельную женщину со знаменательной датой, пожелав стабильности в работе, благополучия в личных делах, а жизненной силы и оптимизма ей хватает.

Лариса ДОЛотова



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОРШУНОВСКОГО ГОКА!

Страховая компания «БАСК» предлагает Вам застраховать своих детей от несчастного случая.

Страхование детей от несчастных случаев нужно каждому ответственному родителю. Дети очень активно ведут себя в любом возрасте. Ребёнок может получить травму не только во время тренировок в спортивной секции, но и на занятиях в детском саду или школе, играя во дворе или во время отдыха в летнем лагере.

Чтобы максимально обезопасить своего ребёнка, целесообразно прибегать к процедуре страхования. Наличие полиса позволит получить сумму на восстановление здоровья при наступлении страхового случая.

Полис со страховой защитой:	Стоимость полиса
30 000 рублей	от 315 руб.
50 000 рублей	от 520 руб.
100 000 рублей	от 1 040 руб.

Страховым событием признаётся несчастный случай, произошедший с застрахованным в течение срока страхования, 24 часа в сутки, включая время занятий профессиональным или любительским спортом, участия в соревнованиях и тренировочном процессе.

Страховые случаи: любые виды травм (ушибы, растяжения, переломы и др.), острые отравления недоброкачественными пищевыми продуктами, химическими веществами, лекарственными препаратами, попадание в дыхательные пути инородных тел, нападения злоумышленников или животных.

Оплата страхового взноса: одновременно или в рассрочку до двух месяцев. Срок действия договора: 24 часа в сутки на территории РФ в течение 1 года.

Все вопросы по телефону: 8(39566)3-33-30, 3-43-43. Ждём Вас по адресу: г. Железногорск-Илимский, ул. Янгеля, дом 6 (здание Коршуностроя), 1 этаж, левое крыло. Часы работы: с 09:00 до 18:00.

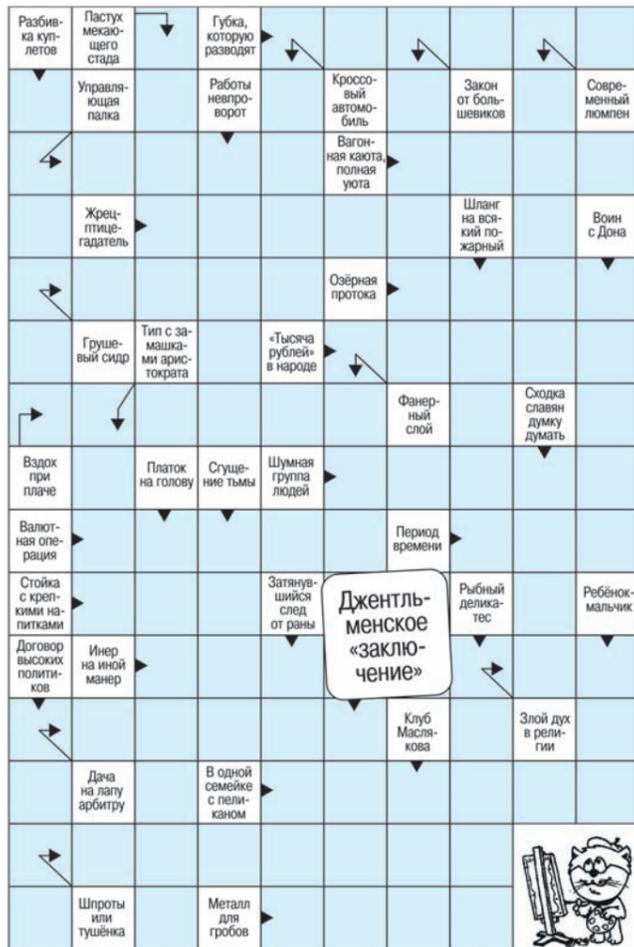
С уважением, АО СК «БАСК»

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 9 по 15 сентября

- Рудногорский рудник:** выявлено 7 нарушений, изъяты 1 талон.
- Коршунский карьер:** выявлено 7 нарушений.
- Управление железнодорожного транспорта:** выявлено 12 нарушений.
- Обогатительная фабрика:** выявлено 7 нарушений.
- Автотранспортное управление:** выявлено 2 нарушения.
- РЭМЦ:** выявлено 4 нарушения.
- СМУ:** нарушений не выявлено.
- ЦСХ:** выявлено 3 нарушения.
- СТИХК:** нарушений не выявлено.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршунский ГОК»



АНЕКДОТЫ

К терапевту приходит на прием ветеринар. Терапевт спрашивает его:

— На что жалуетесь?
Ветеринар:
— Э-э, хитрый какой! Так каждый может!

Бросаю курить. День шестой. Наорал на хлеб за то, что он крошился.

У генерала родился внук. Чтобы узнать, на кого он похож, генерал посылает в роддом адъютанта.

— На вас!
Радостно сообщает вернувшийся адъютант.

— Вот это да! Докладывай детали!
— Внучёк ваш лысый, пузатый, ничего не соображает и все время орёт.

Продавец в бутике вызвал улыбку, произнеся на входе:
— Вам помочь или не мешать?

В магазине:
— Какой у вас интересный велосипед!
— Это велосипед-танDEM. Вы можете на нём вдвоём поехать со своей женой!
— Моя жена не умеет ездить на велосипеде!

— Так это как раз ваш случай, она будет сзади просто крутить педали!
— И правда, интересно... Скажите, а передние педали можно убрать?

— Что же мы все обо мне, да обо мне? Давайте о вас? Как я вам?

У Абрамовича есть огромный магнит, на который он вешает холодильники, купленные в разных странах.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

	К	Н	И	П	А	Т
	Р	В	Е	С	Н	О
Н	А	Л	К	В	А	В
Р	А	Ц	Л	К	О	Ц
С	Е		Р	А	Н	
	Н		Р	В		
К	Е	В	Н	Е	М	О
А	В	А	Р	О	Р	Н
Э	К	Ц	И	Ц	Х	В
А	К	У	Т	Ш	А	Е
К	И	Р	Е	И	Р	Е
	Н	Р	У	Г	В	И
Е	Ц	У	К	Г	А	Р
	О	Е	А	В	В	Ц
А	Г	В	О			